

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI

Elettronica G.B. Srl considera la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro un valore fondamentale, parte integrante della propria responsabilità sociale e della qualità complessiva delle prestazioni aziendali. La Direzione riconosce che garantire condizioni di lavoro sicure e salubri significa proteggere le persone, migliorare l'efficienza dei processi e promuovere una cultura organizzativa fondata su rispetto e prevenzione.

La gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è coordinata da un RSPP e da un Medico Competente esterni, che curano la valutazione dei rischi (DVR), il Piano di Emergenza e le verifiche periodiche.

IMPEGNI GENERALI

- integrare i principi di sicurezza e salute in ogni fase delle attività operative, produttive e decisionali;
- individuare e valutare periodicamente i rischi per la salute e la sicurezza, anche in caso di modifiche tecniche o organizzative;
- garantire la piena conformità alla normativa vigente e agli standard applicabili;
- fornire ai lavoratori DPI adeguati, verificandone l'efficienza, l'igiene e l'uso corretto;
- assicurare la manutenzione periodica di macchinari, impianti e attrezzature;
- pianificare la formazione e informazione obbligatoria per tutti i lavoratori, secondo i contenuti e le periodicità previste dal D.Lgs. 81/2008;
- organizzare esercitazioni periodiche e aggiornare le procedure di emergenza;
- promuovere un ambiente di lavoro ordinato, ergonomico e attento al benessere psico-fisico;
- favorire la segnalazione di situazioni potenzialmente pericolose per individuare misure preventive e migliorative;
- garantire la partecipazione e la consultazione del personale attraverso incontri periodici e canali di comunicazione dedicati.

VERIFICHE E MONITORAGGIO

Per assicurare l'efficacia delle misure adottate, l'Azienda effettua una verifica annuale del sistema di gestione della sicurezza, condotta da RSPP, Medico Competente e Direzione. L'audit, i cui esiti vengono formalizzati in un verbale di riesame, con eventuali azioni correttive e obiettivi di miglioramento, comprende:

- l'analisi degli infortuni e delle segnalazioni di quasi incidenti;
- la verifica dell'attuazione delle misure preventive e dei piani formativi;
- il controllo della documentazione (DVR, registro DPI, visite mediche, formazione);
- la valutazione dei nuovi rischi introdotti da processi o tecnologie.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO 2025-2026

- mantenere un tasso di infortuni pari a 0 e una costante riduzione della frequenza di quasi incidenti;
- completare almeno un audit interno di sicurezza all'anno;
- assicurare il 100% del personale formato sui rischi specifici della propria mansione;
- promuovere campagne annuali di sensibilizzazione sui comportamenti sicuri.

RESPONSABILITÀ E RISORSE

La Direzione Generale assicura la disponibilità delle risorse necessarie per la sua attuazione. Ogni dipendente è tenuto a rispettare le norme di sicurezza e a collaborare per migliorare la sicurezza collettiva.

Versione	Data	Descrizione	Autore
0	20/10/2025	EMISSIONE	DIREZIONE